

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom MONG Armelle
Adresse mail rhparisidfest@cerballiance.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale CERBALLIANCE PARIS ET IDF EST
Siren 328386529
Code NAF 86.90B - Laboratoires d'analyses médicales
Adresse 42 BD RICHARD LENOIR 75011 PARIS 11

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 499

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 5.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	48
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	https://www.cerbahealthcare.com

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Réaliser l'analyse de la situation individuelle au regard d'éléments comparatifs objectifs, dès lors qu'un collaborateur estime avoir obtenu une augmentation individuelle inférieure en raison de son sexe. Il peut solliciter un entretien avec le service des RH pour analyse de sa situation

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Etude chaque mois des retours de congé maternité, vérification et ajustement nécessaire en cas d'augmentations intervenus au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris ; Prévoir au cours de l'entretien suivant le retour de congé maternité un point sur la garantie d'augmentation de rému

Date de publication des objectifs

04/07/2024